**Bližší informace k Opatření rektora č. 9/2022 týkajícího se souběhu zaměstnání s výkonem jiné výdělečné činnosti zaměstnanců Univerzity Pardubice**, které nabylo účinnosti dne 3. října 2022.

Opatření má za cíl rozpracovat povinnost stanovenou v § 304 zákoníku práce, podle které může zaměstnanec vykonávat vedle svého zaměstnání další výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele, jen s předchozím písemným souhlasem zaměstnavatele. Opatření vychází z aktuálně platného a účinného znění § 304 zákoníku práce, který povinnost vyžádat si souhlas zaměstnavatele upravuje od počátku své účinnosti, tedy od roku 2007. Předchozí zákoník práce toto pravidlo stanovil od roku 1992. **Nejedná se tedy o novou povinnost.**

Zákon také stanoví **výjimky z povinnosti** vyžádat si předchozí souhlas. Konkrétně se jedná o odst. 3 § 304 ZP v jeho čl. 1 odst. 2, který zní: *„Toto opatření se nevztahuje na výdělečnou činnosti, která spočívá ve vědecké, pedagogické, publicistické, literární nebo umělecké činnosti.“* Obdobně je tato výjimka uvedena i v opatření rektora.

Smyslem opatření je nastavit celouniverzitní pravidla pro dodržování ustanovení § 304 ZP, přičemž jedním z hlavních cílů je **usnadnit zaměstnancům plnění jejich zákonné povinnosti.** Opatření proto obsahuje **výčet činností univerzity** (přílohou je i seznam živnostenských oprávnění univerzity). Dále opatření v příloze č. 2 obsahuje vzor souhlasu, který zaměstnanec může použít. Záměrem opatření není zaměstnance trestat, ale narovnat stávající stav, kdy řada zaměstnanců § 304 ZP porušuje, byť si toho třeba nejsou vědomi. V závěru opatření je proto stanovena lhůta tří měsíců, během které mohou o souhlas dodatečně požádat.

Povinnost vyžádat si souhlas se vztahuje na výdělečnou činnost, která je shodná s činností zaměstnavatele. Tato shoda se posuzuje vůči předmětu činnosti celé univerzity. Proto se vše řeší pomocí opatření rektora. **Rozhodování o udělení či neudělení souhlasu v případě zaměstnanců fakult je ovšem pravomocí děkana či děkanky fakulty.** Pro celou univerzitu se pouze nově zavádí povinnost oznámit souhlas udělený zaměstnanci na OLZ, a to z důvodu zajištění centrální evidence takto udělených souhlasů.