

UNIVERZITA PARDUBICE Fakulta filozofická	
Směrnice č. 2/2022 ve znění dodatku č. 2/2024	
Věc:	Principy rozdělování prostředků na DKRVO a na vzdělávací a další činnosti na FF UPCE
Vypracoval:	Mgr. Vladan Hanulík, Ph.D., proděkan pro vědu a zahraničí
Schválil:	doc. Mgr. Jiří Kubeš, Ph.D., děkan
Zrušená směrnice	Směrnice č. 2/2022 (ve znění pozdějších dodatků z 23. 2. 2024)

ČÁST PRVNÍ ROZDĚLOVÁNÍ PROSTŘEDKŮ NA DKRVO

Článek 1

Principy rozdělování prostředků na DKRVO

- 1) Prostředky na dlouhodobý koncepční rozvoj vědecké organizace (dále jen DKRVO) na fakultě jsou využívány nejen na osobní příplatky za vědeckou a tvůrčí činnost na úrovni fakulty, ale také na další nástroje, jimiž vedení fakulty dlouhodobě podporuje a oceňuje vědeckou a tvůrčí činnost akademických pracovníků fakulty.
- 2) Jedná se o tyto nástroje:
 - a) Katedrové vědecké rozpočty (čl. 2).
 - b) Fond na podporu vydávání fakultních časopisů, ediční činnosti, překladů a korektur vědeckých výstupů (čl. 3).
 - c) Podpora vědeckých týmů (čl. 4).
 - d) Podpora vědecké činnosti nadstandardně výkonných jednotlivců – tzv. vědecké „balíčky“ (čl. 5).
 - e) Ocenění individuální vědecké a tvůrčí činnosti (viz Směrnice č. 1/2022, čl. 4).
 - f) Podpora podávání vědeckých rozpočtů (čl. 6).
 - g) Ocenění vědecké excelence (pilíř M1 Metodiky 17+, viz čl. 7).
 - h) Další mzdové a provozní náklady související s vědeckou a tvůrčí činností akademických pracovníků (dále jen AP) na fakultě.
- 3) Poměr / výše jednotlivých položek bude stanoven/a každoročně pokynem děkana poté, co bude výše financí na DKRVO alokovaná na fakultu schválena Akademickým senátem Univerzity Pardubice.

Článek 2

Vědecké rozpočty kateder (resp. ústavů)

- 1) Určená část prostředků na DKRVO bude alokována do rozpočtů kateder (resp. ústavů, dále jen kateder) na podporu rozvoje vědecké činnosti. Výše alokované části se odvíjí z 65 % podle váhy nejvyššího stupně akreditovaného studia (bez ohledu na počet programů), 27,5 % podle vědeckého výkonu vykázaného do RIV a spočítaného na základě fakultních kritérií (viz Směrnice č. 1/2022, čl. 4) za uplynulé tři roky, 7,5 % za položky vykázané do M1 za tříleté období a hodnocené známkou 1, 2 a 3 (váha jednotlivých známek 7:3:1).

Váha jednotlivých studijních programů/akreditací:

Bakalářské studijní programy – 1

Navazující magisterské studijní programy – 2

Doktorské studijní programy – 5

Habilitační a profesorská práva – 8

- 2) Z těchto prostředků katedra může hradit výdaje spojené s vědeckou a tvůrčí činností (cestovné, vložné, nákup literatury, organizace vědeckých akcí atd.).
- 3) Z těchto prostředků mohou příslušní vedoucí pracovníci stanovit akademickým pracovníkům část osobního příplatku, a to na základě jejich osobního plánu a hodnocení jeho naplňování a podle katedrových kritérií (podrobněji viz Směrnice č. 1/2022, čl. 3, odst. 4 a příloha 1).
- 4) Z těchto prostředků může vedoucí pracovník udělovat také jednorázové odměny.

Článek 3

Fond na podporu fakultních časopisů, ediční činnosti, překladů a korektur

- 1) Část prostředků na DKRVO bude alokována do edičního fondu, z něhož budou hrazeny náklady na vydávání fakultních časopisů a fakultní ediční činnost. Z těchto prostředků dále děkan stanoví odměnu pracovníkům (obvykle výkonným redaktorům konkrétního čísla) zajišťujícím redakční a editorské práce na fakultních časopisech. Dále bude fond využit na financování překladů, jazykových korektur odborných textů akademických pracovníků či poplatků za publikování v režimu open access.
- 2) Proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj předloží přehled požadavků kateder každoročně do 15. března (plánovaný rozsah, kvalifikovaný odhad ceny, zamýšlená publikační platforma), aby výše této části financí na DKRVO mohla být upřesněna v době tvorby fakultního rozpočtu.
- 3) Proděkan pro vnitřní záležitosti a rozvoj zároveň také dodá přehled stavu (vydáno, v tisku, přijato do tisku, v recenzním řízení, odesláno do recenzního řízení apod.) takto podpořených publikačních výstupů z předchozího roku.

Článek 4

Podpora vědeckých týmů

- 1) Vědecký tým je definován jako minimálně tříčlenný tým s rámcově vymezeným tématem badatelské činnosti, dlouhodobě výrazným vědeckým výkonem a mezinárodním rozměrem své činnosti. Cílem podpory vědeckých týmů je vytváření zázemí pro vysoce kvalitní vědeckou činnost, internacionalizaci vědy a zajištění kontinuity vědeckého rozvoje pracovišť.
 - a) Tým je veden významným a zkušeným badatelem či badatelkou na pozici docenta/docentky či profesorky/profesora, kteří vykazují nadstandardní vědeckou a publikační činnost (v posledních třech letech dosahují v průměru alespoň 150 % standardu definovaného pro odpovídající pracovnímu zařazení, viz čl. 5.2) a mají zkušenost s vedením mezinárodního vědeckého projektu, či alespoň s vedením projektu

národního poskytovatele s celkovou mírou přidělených prostředků nad 1 000 000 Kč a s vedením doktorandů.

b) Vedoucí týmu si vybírá členy svého týmu, stanovuje jeho velikost i strukturu a rámcový plán vědecké a publikační činnosti na tříleté období. Do činnosti týmů musí být zapojeni alespoň dva juniorní badatelé či badatelky fakulty. Minimálně jedna osoba by měla být ve fázi doktorského studia, přičemž je možné, aby vědecký tým byl složen mimo vedoucí osoby z vyváženého zastoupení osob ve fázi doktorského studia a osob v rané fázi výzkumné kariéry (do šesti let od získání titulu Ph.D. s možností odečtu doby strávené na mateřské a rodičovské dovolené).

- 2) Akademický pracovník, který splňuje podmínky stanovené v 4.1 a) a který chce založit nový vědecký tým, předloží svůj záměr vedení fakulty do 31. ledna. V záměru definuje rámcové téma badatelské činnosti týmu, navrhované složení týmu, plán činnosti včetně plánovaných vědeckých výstupů, rámcový rozpočet na dvouleté období nepřesahující výši celkových nákladů 500 000 Kč, a představí záměr podání žádosti o podporu výzkumného projektu ze strany prestižních, nejlépe mezinárodních poskytovatelů (ERC, Horizon, GAČR EXPRO atd.).
- 3) Na základě předložených materiálů vedení fakulty ve spolupráci s vedoucím příslušného pracoviště a Komisí pro posouzení návrhů na udělení kvalitativních příznaků vědeckých výstupů FF do konce února rozhodne, zda navržený tým bude uznán jako vědecký tým a bude jako takový od daného roku finančně podpořen. Rozhodujícími kritérii pro ustavení týmů bude hodnocení jejich činnosti z hlediska dopadu na rozvoj excelentní vědeckých výsledků FF, relevantních projektových záměrů směřovaných k získávání finanční podpory pro rozvoj vědy z externích zdrojů i důrazu na transfer znalostí excelentních vědeckých pracovníků a pracovníc směrem k juniorním badatelkám a badatelům.
- 4) Alokované finanční prostředky budou použity na podporu vědeckých činností týmu dle předloženého záměru (např. cestovné, vložné, nákup literatury, překlady a korektury článků vykazovaných jako výsledky tvůrčí činnosti členů a členek týmu v rámci RIV za FF UPCE, publikační náklady na výsledky tvůrčí činnosti členů týmu, vykazatelné za FF UPCE v rámci RIV, náklady na organizaci vědeckých akcí organizovaných či spoluorganizovaných FF UPCE apod.). Dále je možné alokované prostředky využít na pokrytí části mzdových nákladů odpovídající poměrné části úvazku věnované vědecké činnosti v týmu, případně na mimořádné odměny vedoucím či členům a členkám týmu.
- 5) Vedoucí týmu předloží vedení fakulty k 31. lednu následujícího roku průběžný přehled činnosti a hospodaření týmu za první rok a aktualizovaný plán aktivit a rozpočet na druhý rok. Bude-li shledáno, že vědecká činnost týmu neodpovídá vloženým prostředkům, tj. že tým nevykazuje výrazný vědecký výkon s mezinárodním rozměrem, může vedení fakulty rozhodnout o ukončení finanční podpory týmu.

Článek 5

Podpora vědecké činnosti nadstandardně výkonných jednotlivců – tzv. „vědecké balíčky“

- 1) Určená část prostředků na DKRVO bude využita na podporu individuální vědecké činnosti formou tzv. ročních „vědeckých balíčků“. „Vědecký balíček“ je určen na pokrytí

materiálních nákladů (cestovné, vložné, nákup literatury apod.) a služeb (překlady, korektury apod.) potřebných pro vědeckou činnost; případně na odměny příslušného akademického pracovníka, které lze čerpat do maximální výše 35 %. „Vědecký balíček“ je určen akademickým pracovníkům s dlouhodobě nadstandardní (viz 5.2) vědeckou a publikační činností s mezinárodním rozměrem, a to bez ohledu na jejich kvalifikaci (OA, doc., prof.), kromě pracovníků součástí s vlastním zdrojem projektového financování např. ze strukturálních fondů, kteří po dobu trvání projektu na „balíček“ nárok nemají.

- 2) Návrh na příjemce „vědeckých balíčků“ podává vedení fakulty proděkan pro vědeckou a tvůrčí činnost každoročně do konce března na základě vyhodnocení vědecké činnosti akademických pracovníků. Návrh schvaluje děkan. Prostředky „vědeckých balíčků“ musejí být vyčerpány do konce listopadu daného roku. Vědecké balíčky budou přidělovány ve třech finančních úrovních podle vědeckého výkonu (na základě fakultních kritérií dle Směrnice č. 1/2022, čl. 4, odst. 4), a to za body, které pracovník dosáhl nad standard svého kvalifikačního stupně:

úroveň 1: 200–350 bodů nad standard
 úroveň 2: 351–500 bodů nad standard
 úroveň 3: nad 500 bodů nad standard.

Pracovní zařazení / balíček	standard	1	2	3
AP odborný asistent	210	410-560	561-710	nad 710
AP docent	270	470-620	621-770	nad 770
AP profesor	330	530-680	681-830	nad 830
vědecký pracovník	450	650-800	801-950	nad 950
samostatný vědecký pracovník	550	750-900	901-1050	nad 1050

Váha jednotlivých úrovní:

úroveň 1: 1;
 úroveň 2: 2;
 úroveň 3: 3.

Článek 6

Podpora výzkumných pracovníků v rané fázi kariéry

- 1) V mezinárodním kontextu je jako nejrizikovější období profesního růstu chápáno období počátku akademické kariéry následující po získání titulu Ph.D. Děkan FF proto zřizuje od ledna 2025 institucionální podporu pro výzkumné pracovníky v rané fázi kariéry. Cílem je podpora odborných asistentů FF, absolventů doktorských studií (do doby šesti let od získání titulu Ph.D. s možností odečtu doby strávené na mateřské a rodičovské dovolené), finančními prostředky dosahujícími řádu desítek tisíc Kč na rok, určenými pro úhradu nákladů spojených s vědeckou činností, rozvojem zapojování do mezinárodní vědecké komunity, případně úhradou osobních nákladů ve výši nepřevyšujících 20 % celkové finanční podpory.
- 2) Zájemci o danou formu podpory předloží do 31. ledna projektovou žádost o podporu obsahující strukturované profesní CV, přehled dosavadní vědecké činnosti a jejich výsledků a také předběžný přehled plánovaných aktivit (cestovní náklady, náhrady za

účast na mezinárodních konferencích, úhrada publikačních nákladů spojených s tvůrčí činností vykazatelné za FF UPCE v RIV), pro něž dané zdroje využijí.

- 3) Na základě předložených materiálů vedení fakulty ve spolupráci s vedoucím příslušného pracoviště a Komisí pro posouzení návrhů na udělení kvalitativních příznaků vědeckých výstupů FF do konce února rozhodne, zda navržený zaměstnanec FF bude od března daného roku finančně podpořen uvolněním výše požadované částky v jeho prospěch a ustanoví mentora/mentorku (osoby dosahující excelentních vědeckých výsledků, či osoby úspěšné v podávání projektových žádostí o podporu ze strany prestižních poskytovatelů), který/á bude v závislosti na náplni projektu napomáhat jeho realizaci.
- 4) Při hodnocení žádostí budou upřednostňovány aktivity orientované na profesní vědecký růst, tedy účast na mezinárodních konferencích, publikační aktivity orientované ideálně na zahraniční odbornou obec, příprava a podání žádosti o podporu grantových projektů a prestižních mezinárodních stipendijní podpory – MSCA PF, GAČR Junior Star, GAČR PIF Outgoing, ERC Starting Grant, stipendijní podpora programu Fulbrightovy komise, stipendia Humboldtovy nadace atd.
- 5) Podpořený zaměstnanec je povinen do 15. prosince daného roku předložit přehlednou zprávu s doložením využití finančních prostředků k revizi a vyhodnocení děkanovi FF.

ČÁST DRUHÁ ROZDĚLOVÁNÍ PROSTŘEDKŮ URČENÝCH NA VZDĚLÁVACÍ A SOUVISEJÍCÍ ČINNOSTI

Článek 7

Principy rozdělování prostředků

- 1) Prostředky určené na vzdělávací činnost (dále jen „příspěvek“) jsou využívány na zajištění, podporu a ocenění vzdělávací a související činnosti fakulty, a to především na následující položky:
 - a) katedrové rozpočty,
 - b) hodnocení individuální vzdělávací a související činnosti akademických pracovníků fakulty,
 - c) další mzdové a provozní náklady na vzdělávací a další činnost pracovníků na fakultě.
- 2) Výše jednotlivých položek bude stanovena každoročně pokynem děkana poté, co bude částka alokovaná na vzdělávací činnost fakulty schválena Akademickým senátem Univerzity Pardubice.

Článek 8

Rozpočty vzdělávací a další činnosti kateder a ústavů

- 1) Určená část prostředků z příspěvku bude alokována do rozpočtů kateder na podporu rozvoje vzdělávací a další činnosti. Výše alokované části se odvíjí z 75 % dle přepočteného počtu studentů dle Sdružených informací a matrik studentů (BSP, MSP,

DSP)¹ k 31. 10. předchozího roku, z 25 % dle počtu mobilit delších než 30 dní za předchozí akademický rok (50 % vyjíždějící studenti, 50 % přijíždějící studenti, resp. počet studento-předmětů),² přičemž počty vyjíždějících studentů jsou započítány pracovišti, které převážně zajišťuje výuku těchto studentů.

- 2) Katedra/ústav může z těchto prostředků hradit výdaje spojené se vzdělávací a další činností katedry. Vedoucí pracovníci z nich stanovují a hradí příplatky za funkci zástupce a tajemníka katedry, příplatky pro THP a jednorázové odměny pro zaměstnance fakulty, spojené s jejich mimořádnou vzdělávací a další činností.
- 3) Z těchto prostředků mohou příslušní vedoucí pracovníci také stanovit další části osobního příplatku za vzdělávací činnost pracovníků, a to na základě jejich roční sebehodnotící zprávy (viz Směrnice č. 1/2022, čl. 3, odst. 4).

Závěrečná ustanovení

1) Směrnice č. 2/2022 ve znění pozdějších dodatků byla projednána Akademickým senátem Fakulty filozofické dne 18. listopadu 2024.

2) Tato směrnice nabývá účinnosti dnem zveřejnění.

Pardubice, 19. listopadu 2024

děkan FF UPCE

¹ Přepočtený počet studentů na katedře se zohledněním KENů, případných dvouoborů a specializací napříč katedrami, a studentů ve studijních programech akreditovaných v AJ.

² V případě, kdy je předchozí rok zasažen pandemií COVID-19, se do tohoto kritéria zohledňují data mobilit také za poslední pandemií nezasážený rok (počet mobilit za rok n-1 + počet mobilit za rok 2019).

Seznam změn a revizí řízeného dokumentu

[illegible]